



**OBJECTIFS**  **DE DÉVELOPPEMENT DURABLE**

# Communication sur le Progrès 2021



Etude & conseil



Conception & prototypage



Travail à façon

Découpe  
Confection  
Perforation



Fabrication sur mesure



ZI La Fiolle, rue Claude Boucher  
71450 BLANZY • FRANCE  
[contact@sobagfrance.com](mailto:contact@sobagfrance.com)

[www.sobagfrance.com](http://www.sobagfrance.com)

Linked 



# Notre engagement



Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

« Dès la création de SO BAG, j'ai fait le choix d'articuler la stratégie de mon entreprise autour des critères RSE issus de la norme ISO 26000 et des 10 principes adoptés à l'ONU.

Convaincu du bien-fondé du Pacte Mondial des Nations Unies, je me suis engagé en 2014 dans ce cadre d'actions universel et je réaffirme aujourd'hui mon engagement.

Les 17 Objectifs de Développement Durable nous donnent la marche à suivre pour créer un monde plus vertueux répondant aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés comme ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement etc.

En notre qualité d'entreprise ambassadrice du Pacte Mondial Réseau France pour la région Bourgogne Franche-Comté, nous partageons au quotidien nos valeurs et convictions dans notre sphère d'influence. Nous aspirons à créer localement une dynamique en accompagnant nos parties prenantes à participer avec nous à l'atteinte de l'agenda 2030.»



Nicolas CHEVALIER  
Directeur Général



# SO BAG... le packaging autrement

SO BAG est une PME française du secteur de l'emballage de grande contenance de type big bag (GRVS Grand Récipient Vrac Souple).

Nous concevons, produisons et commercialisons ces emballages souples servant au stockage et à l'expédition de produits solides ou en poudre pour de nombreuses industries (agroalimentaire, chimie, pharmacie, sidérurgie, bâtiment, déchets...).



Notre unité de production (2900m<sup>2</sup>) est implantée en Bourgogne et rassemble une trentaine de salariés.

SO BAG est certifiée ISO 9001 et FSSC 22000 (sécurité sanitaire des aliments).



Notre proximité géographique alliée à la taille de notre entreprise apportent des avantages indéniables pour les utilisateurs de big bags en termes de réactivité, flexibilité, adaptabilité et assistance technique.

Pour mieux servir nos clients et grâce à notre équipe pluridisciplinaire, notre offre va au-delà de la simple fourniture de l'emballage. De l'expertise technique (maîtrise des risques électrostatiques, sûreté des emballages (aptitude au contact alimentaire et pharmacopée européenne), transport de matières dangereuses...) à l'accompagnement dans le réglage des stations de remplissage et de vidange de big bags, en passant par la fabrication de prototypes, l'offre de service proposée par SO BAG est globale et sur mesure.

Depuis notre création, nous misons sur le développement de solutions innovantes pour répondre aux besoins des entreprises et 5 brevets ont été déposés avec nos clients.

« L'expertise et l'esprit d'innovation de notre équipe permettent de développer des solutions sur mesure d'emballage à forte valeur ajoutée afin d'améliorer la performance globale des chaînes de production industrielle de nos clients, d'optimiser le TCO (Total Cost of Ownership ou Coût Total de Possession) en particulier en optimisant les coûts de logistique, de transport, en améliorant la productivité ou encore en réduisant l'impact environnemental de nos emballages. » explique Nicolas CHEVALIER.

## → Donner un sens vertueux à notre activité

La politique RSE de SO BAG est intense : éco-conception, recyclage des déchets, optimisation de l’empreinte carbone induite par les transports, transition énergétique, prévention des risques professionnels, inclusion de travailleurs handicapés, bien-être des salariés, biodiversité... sont autant d’actions que nous réalisons au quotidien.



Nous prenons très au sérieux notre responsabilité environnementale et nous agissons pour réduire l’impact environnemental induit par les emballages, leur provenance, leur conception et leur utilisation.

## → La responsabilité sociétale fait partie intégrante de notre culture d’entreprise

En complément de notre engagement au Pacte Mondial des Nations Unies :

- Nous participons depuis 2014 au programme RSE d’ **ecovadis** qui permet de suivre la performance sociale, environnementale et éthique des chaînes d’approvisionnement mondiales.

Notre note de 74/100 place SO BAG dans le plus haut niveau reconnu : Platinum, ce qui correspond au Top 1% mondial des entreprises les plus vertueuses.

Cette évaluation souligne et récompense notre politique et les nombreuses actions que nous menons quotidiennement.



### Environnement

- > Réduction des émissions de carbone dans le domaine du transport
- > Amélioration de l’efficacité énergétique
- > Certification FSSC 22000
- > Mesures pour réutiliser ou recycler les déchets
- > Mesures de gestion des déchets
- > Utilisation d’énergies renouvelables

### Social et Droits de l’Homme

- > Certification spécifique sur les questions sociales ou liées aux droits de l’Homme [Label emploi]
- > Mesures spécifiques sur les problématiques de discrimination
- > Évaluation détaillée des risques pour la santé & sécurité des employés
- > Conditions de travail et infrastructures adaptées à l’accueil des travailleurs handicapés
- > Session interactive avec les employés au sujet des conditions de travail
- > Mesures préventives pour

réduire les lésions attribuables au travail répétitif

- > Formation visant à développer les compétences
- > Formation des employés concernés sur les risques liés à la santé et la sécurité et sur les bonnes pratiques de travail

### Ethique

- > Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l’information
- > Mesures visant à protéger les données des consommateurs/ clients d’un accès ou d’une divulgation non autorisée

- SO BAG est labellisée Empl'itude depuis 2019

Axé sur l'emploi et la contribution durable des entreprises au développement économique de leur territoire, ce label territorial valorise nos actions et nos bonnes pratiques en matière d'emploi, de ressources humaines et d'engagement sociétal.

Une vingtaine d'entreprises ont rejoint nos rangs parmi les labellisés sur notre bassin Le Creusot Montceau... un territoire riche d'entités responsables partageant nos valeurs et convictions.



- Les entreprises s'engagent : club de Saône et Loire

La communauté « Les entreprises s'engagent » fédère partout en France les entreprises qui œuvrent pour une société plus inclusive au sein de leurs territoires d'ancrage.

Nicolas CHEVALIER est co-leader du club départemental de Saône-et-Loire qui a été officiellement lancé en 2021.

La première action a permis de tester une nouvelle approche du stage de découverte réalisé par les collégiens en classe de 3<sup>ème</sup>.



Nous vous invitons à visualiser le témoignage vidéo de Nicolas CHEVALIER [en cliquant ici](#).



# DROITS DE L'HOMME

**Principe 1 :** Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

**Principe 2 :** Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

SO BAG s'engage à respecter et à promouvoir les droits de l'homme. Les actions réalisées en 2021 ont contribué aux ODD



En 2021, notre équipe est composée de

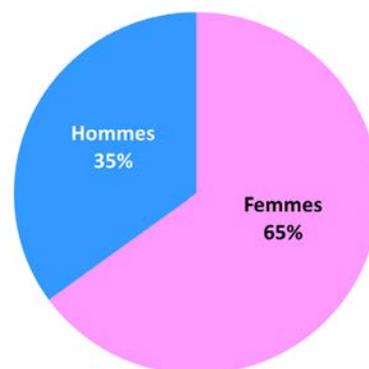
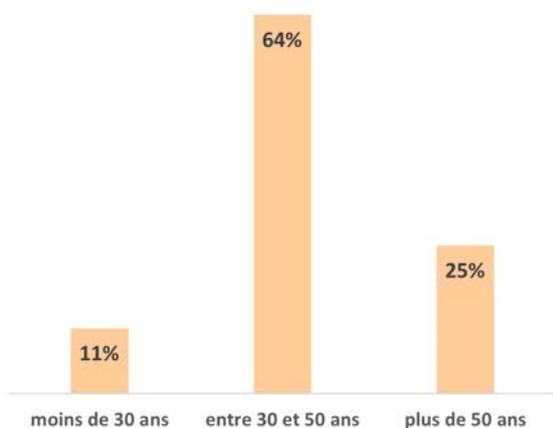
27 personnes

82%

de CDI

7,5%

de RQTH



## → Sensibilisation de nos parties prenantes à la RSE

### Au sein de l'entreprise

- Dès l'intégration

SO BAG sensibilise chaque nouveau membre de l'équipe aux bonnes pratiques de qualité, d'hygiène, de sécurité et de respect de l'environnement. La sensibilisation est réalisée oralement lors de l'intégration et les informations sont retranscrites dans le livret d'accueil.

- Une sensibilisation en continu

En complément, SO BAG anime mensuellement des temps consacrés aux rappels de ces bonnes pratiques. Chaque membre de l'équipe y participe en petits groupes afin de favoriser les échanges. Cette action est en place depuis 2019 et en 2021, elle a été complétée par un temps consacré aux Objectifs de Développement Durable.

### Au sein de la chaîne de valeur et de notre territoire

En complément de la communication que nous réalisons sur nos produits et services, nous avons toujours à cœur d'expliquer notre démarche RSE et les nombreuses actions que nous menons au quotidien.

L'objectif est de sensibiliser dans notre sphère d'influence les entreprises, les collectivités, nos partenaires et plus globalement nos parties prenantes.

La communication sur la RSE est devenue un fil rouge depuis plusieurs années et les actions sont présentées en faisant écho aux Objectifs de Développement Durable de l'ONU.

### SO BAG, entreprise ambassadrice du Pacte Mondial Réseau France

Nous nous sommes engagés depuis 2019 à porter les valeurs du Pacte Mondial en région Bourgogne Franche-Comté et à faire la promotion des 10 principes et des 17 objectifs de développement durable.

A titre d'exemples en 2021 :

- SO BAG a témoigné aux côtés du Pacte Mondial réseau France lors d'une journée consacrée aux Evaluations et labels RSE. L'un des objectifs était d'apporter des clés de compréhension aux entreprises qui souvent ont du mal à y voir clair entre les différents labels ou évaluations RSE, ne connaissent pas le processus et les bénéfices qui en découlent. France Qualité Performance Bourgogne Franche-Comté qui organisait cette rencontre a pu rassembler à Dijon (21) des intervenants d'Afnor, B Corp, label Lucie, Ecovadis et bien sûr le Pacte Mondial.

- SO BAG a contribué à la rédaction du Guide des bonnes pratiques des PME en montrant comment l'intégration des ODD à sa stratégie RSE lui permettent de mieux répondre aux principaux enjeux rencontrés.

**Global Compact**  
Réseau France

PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES

### Des réponses à vos enjeux clés grâce aux Objectifs de développement durable

**1. Assurer la pérennité de son entreprise**

La mise en place d'une démarche environnementale, sociale et sociétale forte est un vecteur de performance économique pour les PME. Elle leur permet de se différencier face à la concurrence, d'anticiper sur des transformations de modèle, de consommation et de réglementation, ou encore d'identifier des opportunités d'investissement vertueux. Les ODD contribuent ainsi à la pérennité des petites et moyennes entreprises.

**Focus sur une PME**  
**SO BAG**

SO BAG est une PME créée en 2012 et implantée en Bourgogne, spécialisée dans la production et le négoce d'emballages industriels, à destination de divers secteurs (agroalimentaire, chimie, pharmacie, BTP, plasturgie, déchets, matières dangereuses, etc.).

« Chez SO BAG, nous nous sommes appropriés les ODD dès leur création avec la conviction profonde qu'ils contribueraient à pérenniser l'entreprise. Et c'est le cas : chaque action sociale, sociétale ou environnementale que nous menons bénéficie à notre performance globale. Par exemple, la relocalisation de certains approvisionnements nous a permis de réduire

**L'impact environnemental de notre logistique (ODD 13, 15), de diminuer les coûts et de renforcer notre autonomie – ce qui s'est révélé crucial en période de pandémie. C'est tout un cercle vertueux qui s'enclenche. Ces actions liées aux ODD permettent finalement une meilleure flexibilité, un meilleur service client, donc une entreprise plus performante et des équipes plus motivées. Le retour sur investissement est réel.**

Face à l'urgence climatique, nous concentrons désormais nos efforts sur la réduction de notre empreinte carbone, à raison de 40% d'ici 3 ans. En lien avec l'ODD 7, nous allons notamment produire et consommer notre propre électricité solaire. »

**Nicolas Chevalier**  
Fondateur et directeur de SO BAG

**Les ODD prioritaires pour SO BAG**

- 7 Énergie propre
- 8 Travail décent et croissance
- 9 Industrie, innovation et infrastructure
- 12 Production et consommation responsables
- 13 Action climatique
- 15 Vie terrestre
- 17 Partenariats pour l'action

**Un conseil à partager**

Les ODD sont très abordables et particulièrement adaptés aux PME. Ils donnent des pistes d'action simples et pragmatiques, tout en offrant un aperçu des manques et opportunités d'amélioration. Ils facilitent également la communication sur la RSE en lui donnant un cadre clair et synthétique.

- Le club territorial Empl'itude a consacré une réunion pour présenter le Pacte Mondial.
- Nicolas CHEVALIER a répondu favorablement à 2 interviews d'étudiants :  
La première concernait un mémoire de fin d'études de Master sur le sujet de la RSE et de l'attractivité. La seconde était liée à des travaux de recherches autour de la question « une démarche stratégique en RSE constitue-t-elle un levier d'innovation responsable au sein des PME françaises ? »

## ➔ Trophée décerné par la Région Bourgogne Franche-Comté

Depuis 2014, la Région Bourgogne Franche-Comté a récompensé 28 entreprises qui apportent une dynamique régionale autour de valeurs fortes et ambitieuses.

En 2021, SO BAG s'est vu décerner le trophée RSE dans la catégorie Droit de l'homme.

Nous vous invitons à visualiser le témoignage vidéo de Nicolas CHEVALIER qui explique notre démarche [en cliquant ici](#).



## ➔ SO BAG labellisée Empl'itude

Empl'itude est le premier label territorial en France valorisant les actions et les bonnes pratiques des organisations en matière d'emploi, de ressources humaines et d'engagement sociétal.

Reconnue sur son territoire pour ses bonnes pratiques RSE, SO BAG a naturellement fait partie des 3 premières entreprises labellisées Empl'itude sur le bassin Le Creusot Montceau en 2019.

Depuis une vingtaine d'entreprises ont rejoint nos rangs, ce qui prouve la richesse de notre territoire en matière d'entreprises responsables partageant nos valeurs et convictions.

Au moment où nous rédigeons notre Communication sur le Progrès 2021, nous préparons le renouvellement de notre labellisation pour les 3 prochaines années.



14 ACTU LE CREUSOT ET RÉGION JSL  
Lundi 20 mai 2019

**LE CREUSOT Économie**

### L'entreprise So Bag met l'humain au cœur de son activité

**Horaires aménagés, salle de bien-être, réveil musculaire avant le travail...** L'entreprise So Bag, qui fabrique des sacs de grande taille à Blaisy, s'est vue remettre au Creusot un certificat Empl'itude qui valorise ses bonnes pratiques vis-à-vis de ses salariés.

**A**près l'installation officielle en décembre du label Empl'itude (lire par ailleurs) porté par l'association Agire dans le cadre de la RSE (Responsabilité sociale des entreprises), les trois premières certifications ont été remises, en présence du maire du Creusot et président de la Communauté urbaine Creusot-Montceau David Marti, à des entreprises du territoire.

« C'est une entreprise où il fait bon vivre. »  
Maryne Maillot-Davantage, chargée de projets label Empl'itude

« Une des entreprises lauréates, So Bag, implantée à Blaisy, était déjà très impliquée dans le domaine de la RSE qui « fait même partie de son ADN », précise Maryne Maillot-Davantage, chargée de projets label Empl'itude. « Nous avons déjà travaillé avec Agire et d'autres structures pour des embauches, des visites d'entreprises, des emplois d'avenir et nous avons constaté que nous avions les mêmes valeurs, explique Nicolas Chevalier, directeur général de So Bag. Four nous, l'essentiel est de mettre l'humain au cœur de l'entreprise. L'idée de participer à ce projet Empl'itude est venue tout naturellement et Astrid Bolot, assistante communication et marketing, a travaillé avec moi à l'élaboration du dossier de candidature. » Il y a peu de hiérarchie au sein de l'entreprise, chacun y est responsable de son environnement de travail et prend sa part de responsabilité dans la réussite de la société.

**Lauréate en 2018 aux Trophées des entreprises**

« C'est une entreprise où il fait bon vivre », souligne Maryne Maillot-Davantage, avec un aménagement des horaires permettant aux salariés de concilier au mieux vie professionnelle et vie personnelle, la création d'une salle bien-être et récemment l'installation du réveil musculaire le matin, avec des séances de 15 minutes dédiées au réveil des muscles sollicités en cours de journée sur la chaîne de production. »

En 2018, l'entreprise a été lauréate aux Trophées des entreprises organisés par Le Journal de Saône-et-Loire. Elle a reçu le trophée de l'innovation sociale. Et même si Empl'itude ne valorise pas les actions environnementales, il est à noter que So Bag fait de l'environnement une de ses préoccupations principales, agissant pour réduire l'impact environnemental induit par les emballages et réfléchissant à l'exploitation de nouvelles filières de tri et de recyclage.

**Le certificat Empl'itude valorise les bonnes pratiques**

Créé en 2007 par l'association Emergence, qui anime le Plan local pour l'insertion et l'emploi (Plic) de Marville-Provence Métropole, Empl'itude est le premier label territorial en France qui « valorise les actions et les bonnes pratiques des entreprises en matière d'emploi, de ressources humaines et d'engagement sociétal ».

Il a été instauré officiellement sur le territoire en décembre, au château de la Verrière, par l'association Agire du Creusot. Trois entreprises du bassin d'emploi local ont reçu leur certificat jeudi soir au château de la Verrière après s'être impliquées totalement dans toutes les phases de la labellisation : So Bag de Blaisy (fabrication de big bags) représentée par son directeur général Nicolas Chevalier, Iso Sign de Saint-Etienne (concepteur, fabricant, fournisseur de produits et solutions routières horizontales et verticales) dont le directeur général Aly Adnan était présent, et l'Agence d'intégration du Creusot-Blandin, dont le responsable est Nicolas Stawski.

**Astrid Bolot et Nicolas Chevalier de So Bag, Nicolas Stawski de Randstad, Aly Adnan, Nicolas Reynaud, Assie Koukappa et Bernadette Lemaire de Iso Sign.** Photo (SU) Jean-Pierre COUZÉ

**Jean-Pierre COUZÉ (CLP)**

## ➔ Lutte contre les discriminations

La lutte contre les discriminations est bien évidemment intégrée dans la politique RH de SO BAG. Nous sommes particulièrement attentifs au principe d'égalité des chances.

### Partenariat avec une Entreprise Adaptée (EA)

Depuis 2013, SO BAG confie annuellement des travaux de sous traitance aux équipes de l'Entreprise Adaptée du Vernoy (71). Ces missions sont réalisées au sein de leur atelier de confection.

En complément et depuis 2019, la blanchisserie et l'entretien de nos locaux sont réalisés par un salarié de l'EA mis à disposition dans nos locaux.

### Partenariat avec un Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT)

Nos espaces verts sont entretenus par une équipe de l'ESAT du Vernoy (71) et en complément de cette mission «traditionnelle», il a été convenu de mettre en place un projet pédagogique collaboratif.

Coordonné par un moniteur passionné de permaculture, l'objectif de ce chantier école est de permettre à l'équipe de l'ESAT de se former et monter en compétences pour proposer de nouvelles prestations aux particuliers et entreprises.

SO BAG met à disposition le terrain et réalise les achats nécessaires.

L'équipe de l'ESAT a commencé le chantier école en 2021. Elle a préparé le sol de la future serre en permaculture, réalisé une étude de sol et planté des arbres fruitiers aux abords. En 2022, ils apprendront à monter une serre et seront en charge des plantations et de la culture.

A noter que les légumes récoltés sont offerts aux salariés de SO BAG.

10 ACTU MONTCEAU ET RÉGION

Mercredi 14 avril 2021

BLANZY

## Après les "big bags", So Bag fera pousser des légumes

Sur ses espaces verts, à Blanzay, So Bag, entreprise de la Fiolle, va implanter une parcelle de 150 m<sup>2</sup> en permaculture. La culture sera effectuée par les salariés de l'Esat (Établissement et service d'aide par le travail) du Vernoy. Un projet assez insolite en pleine zone industrielle.

Des hommes en train de travailler avec des fourches, une parcelle retournée, du bois à broyer... L'association de tous ces termes pour évoquer des jardins semble logique. Mais pas pour évoquer la zone industrielle de la Fiolle à Blanzay. Et pourtant... Ici, une entreprise, So Bag, porte un projet de permaculture (*lire par ailleurs*), afin de cultiver courgettes, tomates, laitue, plantes aromatiques... Et ce de manière biologique.

### Une serre de culture

Lundi, en fin de matinée, sur les espaces verts de l'entreprise So Bag (fabricants de big bags, *lire par ailleurs*), huit personnels de l'Esat (Établissement et service d'aide par le travail) du Vernoy travaillaient la terre sur une zone de 150 m<sup>2</sup>. « On devrait être prêts au mois de mai pour les premières cultures. L'année dernière, nous avons préparé le sol, en amenant de la matière organique », indique Yves Kapamadjian, chef d'équipe espaces verts. Ils ont amené entre 120 et 150 m<sup>3</sup> de déchets verts pour le sol. Une serre devrait être installée à partir de septembre.



Yves Kapamadjian et de personnels de l'Esat (Établissement et service d'aide par le travail) du Vernoy devant (et sur) la parcelle de So Bag, qui va être cultivée en permaculture. Prochainement, le bois va être broyé afin d'apporter de la matière au sol. Photo JSI/Tristan AUBRY

« Nous avons du terrain libre, alors pourquoi pas ? »

Mais pourquoi So Bag fait-il une action pareille ? « Nicolas Chevallier (le patron) est membre du conseil d'administration de l'établissement public social et médico-social, indique la direction. Nous avons embauché un ancien salarié de l'Esat en CDI. L'entretien des locaux est fait par un membre de l'Esat. Nous sommes très inclusifs. Ici, nous avons du terrain libre, alors pourquoi pas ? »

Cette installation permettra aux salariés de l'entreprise d'avoir gratuitement des fruits, des légumes, des plantes aromatiques, etc. « Nous travaillons depuis plusieurs

années avec So Bag, confie Rosine Sennesal-Bosset, la directrice adjointe. Le projet aurait dû commencer dès 2020, mais avec le Covid-19, il a pris un peu de retard.

« Ça va nous permettre d'apprendre »

« C'est un chantier école pour l'Esat. Ça va nous permettre d'apprendre et de proposer ce type de prestations par la suite chez les particuliers et les entreprises », reprend Yves Kapamadjian.

« C'est innovant et motivant », assure Fabien Vinter, salarié de l'Esat. So Bag réfléchit à utiliser une autre partie du terrain pour faire pousser des arbres fruitiers par la suite.

Tristan AUBRY

### REPÈRE

■ C'est quoi la permaculture ?

La permaculture n'est pas nouvelle. Elle se traduit littéralement par la volonté de rendre possible une culture permanente. Les permaculteurs créent des écosystèmes durables, presque autonomes. On dit souvent que ces écosystèmes sont « désignés » en fonction du lieu où ils s'implantent (nature du sol, présence d'eau, ensoleillement, vent, interaction entre les espèces végétales, animales, etc.). La permaculture n'est pas seulement un mode de culture mais aussi un état d'esprit basé sur le soin apporté à la terre et aux espèces vivantes.

### So Bag, entreprise distinguée par la Région

Fondée en 2013, So Bag emploie une trentaine de personnes et fabrique des "bigbags". Ils agissent des sacs faits en toile de polypropylène avec en plus une doublure en polyéthylène et une sangle. L'assemblage des sacs se fait grâce à des machines à coudre. Plus de 80 % de la production est destinée à l'agroalimentaire et à l'industrie pharmaceutique. L'entreprise produit entre 10 000 et 14 000 bigbags par mois, selon leur volume. Jeudi 4 février, l'entreprise a été distinguée lors de la cérémonie de remise des Trophées RSE (responsabilité sociétale des entreprises) à l'échelle de la Bourgogne - Franche-Comté, dans la catégorie droits de l'homme.

« Vos démarches de progrès permettent de dynamiser le territoire et d'ouvrir au développement social et sociétal et au respect de l'environnement mais aussi de contribuer aux objectifs de développement durable », indiquait Jean-Claudef Lagrange, vice-président à l'Industrie à la Région, lors de la remise des trophées aux récipiendaires. Pour les trois prochaines années, So Bag compte réduire son empreinte environnementale, utilisant des matières recyclées, ainsi que du lin et du chanvre pour une partie de sa production.

## Les entreprises de Saône-et-Loire s'engagent pour l'emploi des plus vulnérables



Le club « Les entreprises s'engagent » en Saône-et-Loire a été lancé officiellement en 2021.

Nicolas CHEVALIER co-leader du club s'est investi fortement pour réunir des entreprises et des acteurs de terrain décidés à créer une société plus inclusive, durable et solidaire.

A ce jour, une trentaine d'entreprises ont rejoint le mouvement qui sert à :

- fédérer les entreprises qui agissent pour l'emploi inclusif et qui s'investissent plus généralement en matière de RSE.
- se rencontrer, créer du lien entre les entreprises, les écoles, les collectivités, les organismes de formation, les associations agissant pour l'emploi, le handicap et l'inclusion en général.
- échanger entre les entreprises du club mais également avec des autres clubs

Ce club apporte des outils aux entreprises pour favoriser et soutenir leurs actions.

Le premier chantier du club de Saône-et-Loire s'est axé autour du stage de 3<sup>ème</sup> pour les collèges. L'idée étant de favoriser l'accès au stage en entreprise pour les jeunes et plus particulièrement les jeunes issus des QPV (Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville). L'objectif est de redonner du sens à ce stage et surtout de donner l'envie aux jeunes de venir dans le milieu de l'entreprise.

## → Communautés et développement local

SO BAG est une entreprise citoyenne qui, par son dynamisme, apporte son soutien et son implication sur son territoire.

### Mécénat associatif

- SO BAG et ses salariés apportent chaque année leur soutien à l'opération Des tulipes contre le cancer en offrant des sacs pour la cueillette des 35 000 tulipes plantées par les bénévoles des Lions Clubs de Montceau-les-mines et Val-Mont. La matière est fournie par SO BAG et les salariés se mobilisent pour confectionner les sacs sur leur temps libre... merci à eux.



En 2021, nous avons proposé ces sacs sur notre site [www.bagutil.fr](http://www.bagutil.fr) ce qui a permis de verser un don supplémentaire à l'association.

Les fonds récoltés par la vente des tulipes et des sacs sont destinés à soutenir la recherche, les malades et permettront l'acquisition de matériel médical pour les hôpitaux de la région.



- Depuis plusieurs années, nous versons un don à la Ligue contre le Cancer dans le cadre d'Octobre Rose. Il est calculé en fonction des commandes passées en octobre sur notre site [www.bagutil.fr](http://www.bagutil.fr)

En 2021, nous avons ainsi offert 530 € à l'association et nous remercions à nouveau nos clients pour leurs commandes passées pendant cette période.

- Pendant la pandémie covid-19 qui nous a tous frappé, SO BAG s'est mobilisée en découpant plus de 300 000 masques. Nous avons rassemblé 1 big bag de chutes de tissu et naturellement nous l'avons donné en 2020 à La Croix Rouge de Montceau-les-Mines qui revend la matière au poids pour financer l'aide aux plus démunis.



*Le tissu est déchiqueté et il est utilisé comme isolant dans la construction : un bel exemple d'économie circulaire*

En 2021, nous avons fait de même avec les chutes de tissus découpés mais aussi les anciens vêtements de travail de nos salariés (blouses, pantalons, t-shirt)

Et nos salariés ont eux-même complété l'action en réalisant une collecte de vêtements



qui seront redistribués aux plus démunis ou revendus dans leur boutique solidaire (dans ce cas les sommes récoltées permettront de financer l'aide alimentaire).

- Depuis 2013, SO BAG soutient l'association Un bouchon collecté = un geste utile. En 2021, 3m<sup>3</sup> de bouchons de mandrins de toile, de mandrins de bobines de fil et de bouchons collectés par nos salariés ont été offerts à l'association. Acheminée en filière de recyclage, la somme perçue par cette collecte sert à financer l'achat de matériel médical pour aider des familles touchées par le handicap.



- Chaque année, SO BAG répond favorablement à une dizaine d'initiatives associatives. En 2021, le soutien matériel ou financier a été apporté à des clubs sportifs (foot, tennis, natation), des associations culturelles (radio), éducative (écoles) et de santé (amicale don du sang, téléthon).

## Développement et attractivité de notre Territoire

- Des groupes de travail collaboratifs et des enquêtes de terrain ont été organisés par notre collectivité, la Communauté Urbaine Creusot Montceau, pour élaborer 50 actions visant à apporter une nouvelle dynamique économique de notre territoire.

Nicolas CHEVALIER a témoigné lors de la présentation officielle des actions « Notre territoire agit pour créer du lien entre les grandes entreprises, les PME, les laboratoires de recherche universitaire, les écoles, la collectivité. Nous en sommes convaincus, la mutualisation des talents et des experts présents sur notre territoire permettra de faire émerger encore plus d'innovation ».

Plus globalement SO BAG, aux côtés d'autres acteurs économiques, est associé à la gouvernance de ces Assises pour poursuivre le travail collectif qui a été mis en place.



- Notre partenaire AGIRE oeuvre au quotidien pour l'insertion professionnelle personnalisée et individualisée. En 2021, nous avons répondu favorablement à 2 de leurs actions :

- > La première dans le cadre de la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Territoriales. Nous avons à cet effet accueilli dans nos locaux des jeunes et des demandeurs d'emploi lors de l'opération « Mon Territoire est fort d'industrie ».

- > La seconde dans le cadre de la garantie jeunes. Nous avons parrainé un jeune en l'aidant dans sa recherche d'entreprise pour sa poursuite d'études en alternance

## → Protection des données

Conformément au Règlement Général sur la Protection des Données, notre registre de traitement des données personnelles est en place. Nos salariés ont été informés ainsi que nos clients et fournisseurs. A ce jour nous n'avons reçu aucune alerte.



# NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

**Principe 3 :** Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

**Principe 4 :** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

**Principe 5 :** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

**Principe 6 :** Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

La Qualité de Vie au Travail fait partie intégrante de la politique sociale de SO BAG. Pour Nicolas CHEVALIER, il faut être innovant dans la manière de manager car le personnel est la plus grosse richesse de l'entreprise : en prendre soin, développer leurs compétences et leur fournir un cadre de travail stimulant constituent ainsi les lignes directrices de notre démarche.

En 2021, les actions réalisées ont contribué aux ODD



## → Santé de nos salariés

### Prévention des risques professionnels et aménagement de poste de travail

- SO BAG a finalisé un contrat de prévention des risques professionnels avec la CARSAT (Caisse d'Assurance Retraite et de la Santé Au Travail) Bourgogne Franche-Comté. Parmi les actions retenues
  - > la limitation des manutentions manuelles avec l'acquisition de stockeur/dérouleur automatique de rouleaux, bacs à hauteur constante, gerbeurs basculeurs, empileur automatique,
  - > l'amélioration de l'ergonomie des postes de travail avec la mise à hauteur motorisée des tables d'approvisionnement des postes de couture.

- La confection de big bags demande des gestes répétitifs, de grande amplitude, demandant de la force... au fil des années, les épaules et les poignets souffrent. En lien avec la médecine du travail, l'aménagement de postes de travail a été mis en place pour nos couturières les plus anciennes qui sont principalement affectées à des postes de préparation (confection des goulottes, chapeaux, fonds et sangles des big bags).



- Chaque nouveau salarié reçoit à son arrivée des Equipements de Protection Individuelle et une attention particulière est faite pour les bouchons anti-bruit qui sont fabriqués sur mesure.

## Prévention des Troubles Musculo-Squelettiques

Notre équipe a suivi en 2019 une formation PRAP Prévention des Risques liés à l'Activité Physique. En devenant acteurs de prévention, nos salariés participent à l'amélioration de leurs conditions de travail :

- > ils comprennent les risques de leur métier et l'intérêt de la prévention,
  - > ils approfondissent leurs connaissances du corps humain et ses limites,
  - > ils observent leur travail et repèrent ce qui peut nuire à leur santé,
  - > ils participent à leur prévention et à la maîtrise des risques d'accidents du travail.
- Une nouvelle session sera organisée pour les nouveaux salariés.

A la suite de cette formation et afin de prévenir les Troubles Musculo Squelettiques (TMS), SO BAG a fait le choix d'instaurer, une séance quotidienne de réveil musculaire sur le temps de travail avant la prise de poste des salariés.

Des éducateurs sportifs locaux (Creusot Défi 2000) sont venus analyser les postures de travail. Ils ont définis les exercices adaptés aux postures de travail et nous ont accompagnés pendant les 4 premiers mois chaque matin. L'animation se poursuit aujourd'hui encore, 3 ans après sa mise en place.



Mardi 28 mai 2019

ACTU MONTCEAU ET RÉGION 17

BLANZY Entreprises

### Chez So Bag, tout le monde pratique le réveil musculaire

Comme un rituel bien installé, chez So Bag, chaque journée de travail débute par une activité de réveil musculaire. L'idée est de favoriser le bien-être au travail, notamment en matière de préservation de la santé physique, mais également la cohésion de l'équipe.

So Bag revendique « un packaging autrement ». On pourrait rajouter que le management, lui aussi, se différencie de la plupart des entreprises, toutes tailles confondues. Depuis le 1<sup>er</sup> avril, « et ce n'est pas une blague », précise-t-on du côté de la société, tous les salariés, même le directeur général, se livrent à un tout nouveau rituel qu'ils semblent apprécier de plus en plus. « Chaque jour, à la prise de poste à 8 heures, l'ensemble des collaborateurs de l'entreprise participent, en groupe, à une séance de réveil musculaire », explique Astrid Bolot, responsable marketing et communication.

**L'humain au cœur de l'entreprise**

Chez So Bag, nous sommes très attachés au bien-être au travail et à la santé des salariés. Il s'agit de composants essentiels de la réussite des entreprises. Nous devons avoir à l'esprit que la principale richesse est leur potentiel humain, représenté par les salariés. D'autant qu'ici, la nature même des opérations nécessaires à la fabrication des produits « demande de grandes amplitudes gestuelles. Il faut donc tendre vers une diminution des troubles musculo-squelettiques », poursuit Astrid Bolot, elle-même en bonne place dans la file des gymnastes du quotidien.

**Favoriser la cohésion d'équipe**

Par ailleurs, ces séances de réveil musculaire ont deux autres vertus : « Développer l'esprit d'équipe ainsi que la solidarité entre les salariés à travers des activités collectives. Ces moments de partage entre tous les composants humains de l'entreprise favorise la cohésion d'équipe. »

Dans son approche, So Bag fait appel aux compétences de Creusot Défi 2000, dont l'un des éducateurs Mickaël Sarrazin, intervient chaque semaine sur le site de Blanzay. Il précise :

« Je propose au personnel un réveil musculaire d'une dizaine de minutes. Cet échauffement matinal est réalisé sous forme d'exercices ludiques, avec des accessoires ou non. Il s'agit d'une préparation de leur corps, articulaire et musculaire, mais aussi mentale, avec des exercices de concentration. »

Philippe GALLAND

Les exercices d'échauffement changent chaque jour. Photo JSI/Philippe GALLAND

**Des sacs oui, mais dans les grandes tailles**

« So Bag est une PME (petites et moyennes entreprises) française, implantée en Bourgogne depuis 2012, rappelle Nicolas Chevalier, directeur général de l'entreprise de Blanzay. Nous sommes fabricant et concepteur de grands réceptacles sacs souples (GRVS) ou "big bag" (grand sac). Notre choix stratégique se porte sur le développement de solutions innovantes, et sur mesure, pour répondre aux besoins spécifiques de nos clients. Quatre brevets ont déjà été déposés, depuis notre création. » So Bag emploie 25 salariés. « Nous avons mis en place un système de tutorat. Deux personnes, qui bénéficient de trente ans d'expérience, encadrent notre personnel, dans ce qui s'apparente à des métiers particuliers », explique Nicolas Chevalier, directeur général de So Bag. Photo Le JSI/Philippe GALLAND

**150 000**

C'est le nombre de "big bag" fabriqués par l'entreprise chaque année.

Blanzay sortent 150 000 "big bag" par an. « Nous sommes sur des produits innovants. Insiste Astrid Bolot. Le dernier en date est un "big bag" destiné à l'effilochage, d'une contenance de 1 500 kg. Nous développerons par ailleurs une activité de négociation de produits moins techniques dont la production est délocalisée. »

**« Adapter le programme d'activités physiques à chaque entreprise »**

Creusot Défi 2000 propose, outre ses activités de formations aux métiers d'animateur et d'éducateur sportif, un programme d'activités physiques à destination des entreprises. « Ce programme est adapté aux spécificités de chaque entreprise. » Ce nouveau marché ouvre de belles perspectives à la société.

« Jusque-là, les activités s'adressaient à des structures promouvant les activités physiques ou sportives : structures de vacances, bases de loisirs, villages vacances, accueils collectifs de mineurs, collectivités territoriales, comités d'entreprise, notamment », explique Thibaud Survivet, directeur de CD 2000.

CONTACT : Thibaud Survivet au 03.85.89.15.56. Mail : tsurvivet.defi2000@orange.fr.

Mickaël Sarrazin est éducateur sportif chez Creusot Défi 2000. Il intervient chaque semaine chez So Bag. Photo JSI/Philippe GALLAND

## ➔ Formation

### Intégration des nouveaux arrivants

Plusieurs tuteurs et tutrices en confection sont nommés au sein de SO BAG. Disposant d'une expérience solide, ces salariés ont pour rôle de prendre en charge les nouveaux arrivants et de les former. Ils les accompagnent jusqu'à la prise de poste autonome; cela passe par des explications précises sur les processus de confection, du conseil technique ou encore des astuces de travail.

### Tutoriels photos / vidéos

Lors de fabrications spéciales, nous préparons des tutoriels photos et/ou vidéos dans le but de mettre en évidence les bonnes pratiques et astuces pour les fabrications suivantes. Ces tutoriels sont réalisés sur demande des couturier(e)s et le travail est réalisé en équipe.





## Sensibilisation des étudiants à la RSE

SO BAG est intervenu auprès d'étudiants en BTS Support à l'Action Managériale du Lycée Blum (Le Creusot 71) dans le but de partager notre expérience terrain et les actions RSE que nous menons au quotidien.

Voici un retour des étudiants...

- « L'intervention était détaillée et enrichissante, elle nous a permis d'apprendre par des exemples concrets »
- « Les actions sont très diversifiées et nous avons pu nous rendre compte de la mise en pratique »
- « On a pu comprendre l'impact des actions sur la planète et on a constaté que certaines actions peuvent être appliquées tous les jours dans la vie quotidienne »
- « La RSE permet d'adopter de bons comportements, les actions peuvent faire changer le monde »
- « Chez SO BAG tout le personnel est mobilisé et beaucoup de moyens sont mis en place »
- « SO BAG est une entreprise avec de vraies valeurs, cela est important d'un point de vue humain et d'un point de vue écologique »
- « Le fait de collaborer avec des entreprises françaises est une action importante à nos yeux car l'impact écologique est très important »
- « Quand nous travaillerons nous mettrons en place des actions si l'entreprise ne pratique pas la RSE cela nous a motivé à travailler dans une entreprise qui pratique la RSE pour nous épanouir professionnellement »

... et de leurs professeurs

- « Je trouve que l'intervention d'un professionnel est primordiale dans notre enseignement parfois trop théorique et nos exemples ne valent jamais des situations vécues au quotidien. Votre entreprise est engagée et beaucoup de valeurs sont partagées par le personnel. Un point important est le fait que vous aimez l'entreprise dans laquelle vous travaillez, votre dévouement et celui de votre directeur pour l'entreprise et les salariés. Nos étudiants aimeraient être autant investis dans leur profession et travailler dans une entreprise qui met en place autant d'actions. »



## → Un exemple de partenariat pour la réalisation des objectifs



Le Conseil Régional de Bourgogne Franche-Comté a fait le choix de relocaliser la confection des 20 000 porte-verres de la traditionnelle fête viticole qu'est la Percée du vin jaune.

C'est notre partenaire l'EPSMS du Vernoy (Établissement public social et médico-social) qui a remporté le marché en proposant notamment de s'associer avec 3 autres entreprises de son territoire ; ce qui permettait de réaliser la fabrication dans un rayon géographique de 15 kms.

Tout droit venus de Chine pour les éditions précédentes, les porte-verres de cette année ont donc été fabriqués par :

- SO BAG pour la découpe laser du tissu
- SEIC pour l'impression des étiquettes
- HD Publicité pour la sérigraphie
- l'Entreprise Adaptée du Vernoy pour la confection



Au-delà de la découpe du tissu, SO BAG a réalisé une vidéo pour promouvoir cette relocalisation. Nous vous invitons à la visualiser [en cliquant ici](#).



# ENVIRONNEMENT

**Principe 7 :** Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

**Principe 8 :** Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

**Principe 9 :** Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

L'implication sociétale de SO BAG vis-à-vis de l'environnement est inscrite dans sa politique qualité. En effet, en tant que fournisseur d'emballage plastique, nous devons être conscient de l'impact que peut avoir notre activité d'un point de vue environnemental. Prévenir la pollution, limiter l'utilisation des matières premières et des ressources ou encore mieux gérer nos déchets constituent nos lignes directrices. Nous avons donc à cœur de travailler sur de nouveaux concepts plus propres, moins polluants et amener des solutions durables.

Les actions réalisées par SO BAG en 2021 ont contribué aux ODD



## → Décarbonation & Transition énergétique

### Climat a trouvé patron militant

SO BAG a rejoint la communauté du Coq vert en 2021, preuve de notre engagement pour le climat.

Cette communauté créée à l'initiative du Ministère de la Transition Écologique en partenariat avec l'ADEME et Bpifrance a comme mot d'ordre « Climat cherche patrons militants ». Son ambition est de créer une émulation collective en faveur de la transition écologique et énergétique.

En notre qualité de membre de la communauté du Coq vert, nous nous engageons à :

- limiter les dérèglements climatiques et restaurer la biodiversité,
- faire de la transition écologique une nécessité pour la pérennité de notre entreprise,
- fédérer et mobiliser les communautés d'entrepreneurs et ainsi déclencher / accentuer leur engagement pour la transition écologique,
- mettre en place une stratégie contribuant significativement aux enjeux de protection et de préservation de la biodiversité et des écosystèmes, de transition vers une économie circulaire, d'adaptation au changement

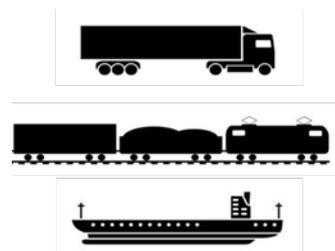


climatique, de prévention des pollutions et d'utilisation durable des ressources naturelles.

Ainsi face à l'enjeu climatique, notre équipe met en place des solutions pour améliorer notre impact environnemental et celui de nos clients.

### Optimisation de l'empreinte carbone induite par les transports

L'optimisation des transports constitue un facteur clé de limitation des émissions de gaz à effet de serre. A cet effet, nous utilisons depuis 2020 une logistique multimodale combinant les modes de transport ferroviaire, fluvial et routier.



### Décarbonation de notre site de production

19,3 tCO<sub>2</sub>/an

Un audit de notre usine a été réalisé par les experts du Service Opti'Impact CO<sub>2</sub> d'EDF. Il a permis d'établir une photographie CO<sub>2</sub> de notre site de fabrication à fin 2020 et d'identifier des gisements d'économies CO<sub>2</sub>.



Les axes de travail qui en découlent :

- l'autoconsommation énergétique avec l'installation de panneaux photovoltaïques. L'objectif visé est d'atteindre une autoconsommation de notre site de l'ordre de 40%. Ces panneaux devraient être installés fin 2022,
- la mobilité électrique avec l'installation de 4 bornes de recharges électriques sur notre parking et le changement d'1 véhicule de société en total électrique en 2021 + 1 véhicule en hybride en 2022,
- l'éclairage avec le remplacement des derniers luminaires fluo par des LED,
- le chauffage des bâtiments par un système de récupération de chaleur sur certains de nos équipements.

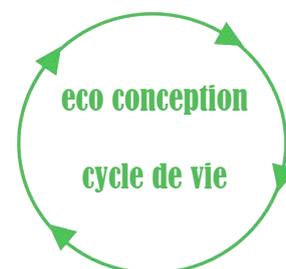
### Bilan Carbone

Notre taille d'entreprise ne nous oblige pas à réaliser un bilan carbone toutefois, en tant qu'entreprise responsable et engagée nous avons commencé à collecter les données en 2021 pour mesurer les émissions directes et indirectes des gaz à effet de serre générées par l'ensemble de nos activités. Conscients de l'importance de ce diagnostic et du plan d'actions qui en découlera, nous avons fait le choix d'établir notre premier bilan carbone sur l'ensemble des scopes, c'est à dire 1+2+3.

### → Le recyclage des big bags

Nous prenons très au sérieux notre responsabilité environnementale et nous agissons pour réduire l'impact environnemental induit par les emballages, leur provenance, leur conception et leur utilisation.

Le recyclage des big bags et l'introduction de matière recyclée est l'un de nos projets en cours et nous avons à coeur de proposer une solution simple, fiable et responsable dans les prochains mois.



## → Déchets

L'objectif de SO BAG est de tendre vers un zéro enfouissement. A cet effet, nous recherchons un maximum de filières de revalorisation pour nos déchets.

Et lorsqu'une nouvelle filière se présente, nous n'hésitons pas à en faire la promotion dans notre sphère d'influence.

### Déchets envoyés en filière de revalorisation en 2021

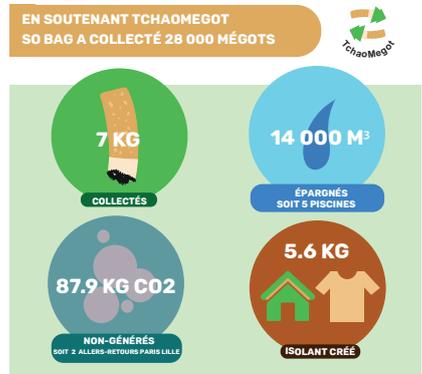
9320 kgs	de toile en polypropylène
4660 kgs	de papier et carton
1640 kgs	de housse en polyéthylène
1155 kgs	de glassine et liens de cerclage
31 kgs	de charlottes et cache-barbe
7 kgs	de mégots de cigarettes



La glassine et les liens de cerclage sont revalorisés par Les Valoristes Bourguignons qui emploie des personnes en situation d'exclusion. Aussi, non seulement nous agissons pour diminuer nos déchets en partance pour l'enfouissement mais en plus nous contribuons à la création d'emploi pour cette association inclusive.



1 mégot jeté par terre et emporté par les eaux aura toutes les chances de rejoindre les mers et les océans. Il pollue à lui seul jusqu'à 500 L d'eau ! Forts de ce constat, nous avons décidé de collecter les mégots de cigarette de nos salariés et visiteurs.



## → Consommation responsable

Soucieuse de gérer durablement les ressources en eau, SO BAG dispose d'une citerne de 30 000 litres de récupération des eaux de pluie. L'eau ainsi collectée est utilisée pour le nettoyage des palettes en plastique et des clichés pour la personnalisation des big bags, pour l'entretien des espaces verts et elle alimente les sanitaires.



## → Biodiversité

### Projet pédagogique collaboratif avec l'ESAT du Vernoy (71)

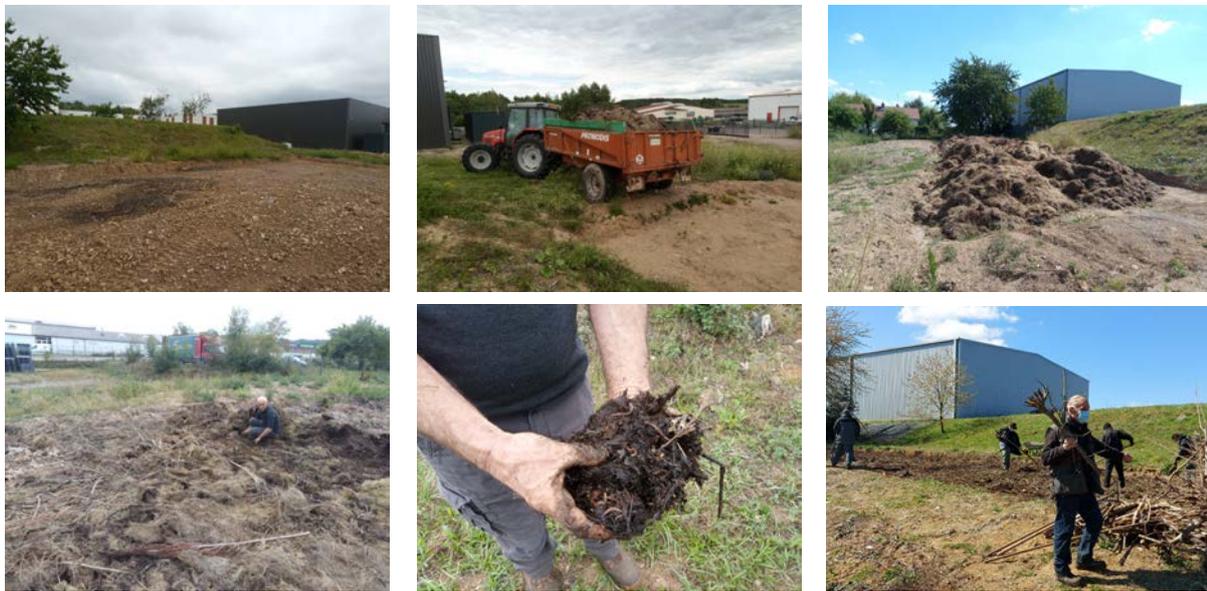
Coordonné par un moniteur passionné de permaculture, l'objectif de ce chantier école est de permettre à l'équipe d'espaces verts de l'ESAT de se former et monter en compétences pour proposer de nouvelles prestations aux particuliers et entreprises.

SO BAG met à disposition le terrain et réalise les achats nécessaires.

L'équipe de l'ESAT a commencé le chantier école en 2021. Elle a préparé le sol de la future serre en permaculture, réalisé une étude de sol et planté des arbres fruitiers aux abords.

En 2022, ils apprendront à monter une serre et seront en charge des plantations et de la culture.

A noter que les légumes récoltés sont offerts aux salariés de SO BAG.



La préparation du terrain a débuté en 2020 avec notamment l'apport de déchets verts.



Une première récolte a été réalisée en 2021. 82 kgs de butternut et potimarron pour le plus grand plaisir de nos salariés



L'identification des espèces végétales a été réalisée avec l'application plantnet et le diagnostic du sol grâce au fascicule des « conditions de levée de dormance des plantes bio-indicatrices ». 4 arbres fruitiers ont également été plantés.

### Nous les soutenons

Le programme de fidélité voyageur de la SNCF permet d'apporter notre soutien à des associations. En 2021 notre choix s'est porté en faveur de la Ligue de Protection des Oiseaux.



AGIR pour la  
BIODIVERSITÉ

## → Grâce à nos produits & développements

Nous prenons très au sérieux notre responsabilité environnementale et nous agissons pour réduire l'impact environnemental induit par les emballages. Nous avons donc à cœur de proposer de nouveaux produits dont la conception apporte une réponse vis-à-vis de l'environnement.

- **Un 5<sup>ème</sup> brevet pour SO BAG en 2021**

La solution nouvellement brevetée conjointement par SO BAG et les Transports Godefroy permet de stocker et de transporter jusqu'à 25 % de produits en plus par conteneur maritime, que ce soit des poudres alimentaires, des composants pharmaceutiques, des minéraux, des matières pulvérulentes pour l'industrie en général.

-> Une solution complète et plus sécurisée

La solution combine un conteneur maritime métallique de 40 ou 20 pieds et une sache souple très résistante fixée à l'intérieur. Le positionnement des systèmes d'emportage et de dépotage a été étudié pour apporter plus de sécurité.

Dans notre solution innovante, l'opération de déchargement est réalisée avec les portes du conteneur fermées contrairement aux systèmes actuellement sur le marché.



-> Un système innovant et flexible

Mais ce n'est pas tout. Un autre axe d'innovation du système réside dans le fait la sache souple à l'intérieur du conteneur est maintenue par des boucles de fixation amovibles.

Il n'y a donc pas d'armature métallique habituellement nécessaire pour maintenir la sache et faisant non seulement obstacle à l'ouverture d'accès mais empiétant également le volume intérieur du conteneur. Ce système optimise ainsi le volume de matière transportée tout en autorisant un voyage retour de produits non granulaires ou en poudre.

-> Une réponse aux enjeux économiques et écologiques

Son développement a été réalisé en mutualisant les compétences des 2 sociétés SO BAG et les Transports Godefroy; leurs dirigeants faisant en effet le constat amer que des conteneurs voyageaient souvent à vide, lors de leur trajet retour, lorsqu'aucun contenu granulaire n'était à transporter. Après différents essais et prototypes, la solution est maintenant disponible sur le marché.

- **QVinci et QVinci liner** ont été développés notamment dans le but d'optimiser le chargement des camions. Ces big bags ne se déforment pas comme des big bags standards. Ils tendent vers une forme cubique plutôt que cylindrique et permettent donc un meilleur encombrement sur leurs palettes. Outre la sécurité améliorée, nos clients peuvent mieux charger leurs camions, transporter + de big bags donc limiter le nombre de transports ce qui impacte fortement la réduction de l'empreinte carbone.



**Jusqu'à 25 % de produit en + dans les camions  
=> impact positif sur l'empreinte carbone**

- **HELINNGO** est un big bag spécialement adapté aux opérations d'héliportage puisqu'il est homologué 8/1.

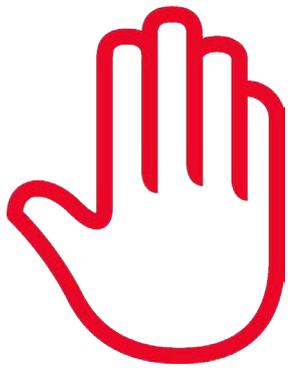
Nous voyons encore malheureusement trop souvent des big bags BTP traditionnels à usage unique utilisés lors des travaux aériens, or il ne faut pas jouer avec la sécurité.

Notre démarche nous a conduit à concevoir ce big bag avec ses utilisateurs (des sociétés d'héliportage) pour qu'il réponde aux normes et notamment en l'homologuant 8/1, comme le recommande l'Organisme Professionnel de Prévention du Bâtiment et des Travaux Publics. »

Cette homologation autorise sa réutilisation et limite ainsi les déchets.



- **Clic'BAG et Clic'BAG Amiante** sont 2 big bags brevetés en partenariat avec Véolia. Ils apportent une solution tout en un, simple et rapide pour améliorer le tri à la source, collecter et évacuer les déchets de construction.



# LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

**Principe 10 :** Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

SO BAG s'engage à avoir une éthique irréprochable dans les affaires et à promouvoir la loyauté des pratiques dans le choix de ses fournisseurs et même de ses clients.



## → Code de conduite et questionnaire pour nos fournisseurs

Nous avons établi en 2019 un code de conduite pour nos fournisseurs. Ce dernier définit les principes éthiques, sociaux et de développement durable auxquels SO BAG adhère et souhaite que ses fournisseurs se conforment.

Afin de construire des relations à long terme, nous souhaitons travailler avec des partenaires qui partagent nos valeurs et nous encourageons nos fournisseurs à mettre en place une démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises.

En signant ce code déontologique, nos fournisseurs s'engagent à être conforme :

- aux droits de l'homme et aux normes internationales du travail
- à la sécurité et la santé de leurs employés
- à l'environnement
- à loyauté des pratiques

En complément et afin de pouvoir questionner nos fournisseurs plus régulièrement, nous avons ajouté un paragraphe dédié à leur démarche éthique dans notre questionnaire annuel.

## → SO BAG fournisseur responsable

Membre de la Fédération Nationale des Tiers de Confiance et mandatée par certains de nos clients, Provigis nous a décerné la médaille Silver. Cette distinction atteste la conformité de notre dossier légal (Art. D8222-5 du Code du Travail) sur les documents officiels d'immatriculation d'entreprise et la régularité des cotisations sociales ainsi que la complétude du questionnaire standard RSE.



## → **Transparence des comptes annuels**

Selon la réglementation en vigueur, SO BAG n'a pas d'obligation à nommer un commissaire aux comptes. Toutefois et afin de garantir la transparence et la sincérité de ses données, SO BAG a choisi de confier la vérification de ses documents comptables et financiers à un commissaire aux comptes.

## → **Dispositif Food Fraud**



SO BAG produisant des emballages pour les industries agroalimentaires, a fait le choix d'être certifiée FSSC 22000 (Food Safety System Certification - Sécurité sanitaire des aliments). Cette certification a été obtenue en 2020.

Au delà des bonnes pratiques de fabrication et des règles d'hygiène garantissant la non-contamination de nos emballages, nous respectons les systèmes Food Defense et Food Fraud.

Ces 2 éléments de notre système de management de la qualité permettent de se prémunir des risques intentionnels et des actes malveillants.

Notre équipe a été formée sur ces 2 dispositifs en 2021.



ZI La Fiolle, rue Claude Boucher  
71450 BLANZY  
FRANCE

[contact@sobagfrance.com](mailto:contact@sobagfrance.com)

[www.sobagfrance.com](http://www.sobagfrance.com)



LinkedIn

